

Bellevue Centers Communities of Color Initiative (벨뷰 센터 유색 인종 커뮤니티 이니셔티브)

배경

Bellevue 시 의회는 2021년 1월 시의 인종 평등에 대한 의식 고조 및 추진의 변형 프로세스인 Bellevue Centers Communities of Color Initiative (벨뷰 센터 유색 인종 커뮤니티 이니셔티브)를 승인했으며, 시의회는 다양한 커뮤니티에 걸쳐 커뮤니티의 신뢰, 이해 및 치유를 진정으로 구축하고 강화하겠다고 약속했습니다.

시와 제휴를 맺은 유색 인종 커뮤니티 조직 (Community of Color Coordinating) (CCC) 팀이 1) 대화를 통해 신뢰와 인식을 높이고, 2) 교육과 훈련을 통해 인종 간의 이해와 소통 기술을 구축하고, 3) 우리 커뮤니티 내에서 인종 평등을 향상시킬 수 있는 조치에 관한 권고 사항의 공동 작성을 통해 시스템적인 장벽을 허물기 위한 3단계의 접근 방식을 주도하고 이끌게 됩니다.

CCC 팀 구성

CCC 팀은 Bellevue 에 거주하거나 일하고 있는 흑인, 원주민, 라틴계, 아시아 및 태평양 섬 주민을 대표하는 11 명의 커뮤니티 구성원으로 구성됩니다.

시 관리자는 다음과 같은 다양하고 교차적인 정체성을 지닌 구성원을 우선적으로 포함하게 됩니다. (이에 국한되지는 않음):

- 청소년, 소수 민족 및 여성 소유 기업체, 기업가 정신, 기타 다양한 분야의 교육을 포함한 대표성
- 다른 신념과 종교적 관습을 지닌 구성원, 특히 역사적으로 배제되거나 차별받은 사람들에게 우선권을 부여
- 레즈비언, 게이, 양성애자, 트랜스젠더, 퀴어, 인터 섹스, 무성 애자 / 아젠더 (LGBTQIA+) 등의 성적 소수자
- 이민자 및 난민 배경 및 경험의 교차성
- 언어적 다양성 및 / 또는 제한된 영어 능력(LEP)을 가진 인구
- 장애가 있는 유색 인종의 교차 및 우선 순위

지원 요건

- Bellevue 내에서 거주하거나 근로하고 있는 사람
- 신청서 완료 및 단답형 질문에 답할 것
- 도시의 다양한 인구와 문화적으로 유대할 수 있고 관련 지식을 갖추어야 함
- 커뮤니티의 유대를 강화하기 위해 문화적 격차를 해소하려는 의지, 호기심 및 관심을 가지고 있어야 함

- 신입 회원 오리엔테이션, 정기 회의, 수련회 및 / 또는 위원회 회의에 적극적으로 참여해야 함
- 3년간 참여, 최소 12월 동안은 조직 팀의 참여에 약속할 것
- Bellevue 시의 직원이 아닐 것

인종 평등 및 반인종차별에 전념할 것

CCC 팀의 구성원은 인종 평등 및 반인종차별의 실천에 대한 기초적인 이해가 있어야 함. 인종 차별을 이해한다는 것은 인종과 편견이 유색 인종에 실제로 어떻게 영향을 미치는지를 인식하고, 우리도 때때로 무의식적인 인종 차별을 저지할 수 있다는 인식을 포함합니다. 반인종차별은 힘을 공평하게 재분배하고 공유될 수 있도록 시스템, 조직 구조, 정책, 관행 및 자세를 변경을 통해 인종주의를 확인하고 제거해가는 적극적인 프로세스입니다. 반인종차별은 인종과 민족의 맥락에서 다양성을 조사할 뿐만 아니라, 인종차별주의자들과 비인종차별주의자/백인 간 힘의 불균형을 조사합니다 (앨버타 리서치 센터).

시는 Bellevue Centers Communities of Color Initiative (벨뷰 센터 유색 인종 커뮤니티 이니셔티브)의 세 가지 영역을 발전시키는 데 도움을 줄 수 있는 능력을 갖춘 다양한 구성원을 찾고 있습니다. 이 능력에는 다음이 포함됩니다:

- **경험 주도:** 이 이니셔티브는 개인적인 헌신, 변화에 대한 열정 및 생생한 경험을 활용하고자합니다. CCC 팀에서 업무는 Bellevue의 유색 인종 커뮤니티를 중심으로 구축되기 때문에 인종 평등 업무에 있어서 진정성 있고 온전한 자아를 가져올 수 있습니다.
- **사회 정의 프레임워크 (Social Justice Framework):** 사회 정의는 공평한 자원 분배와 타인과 사회에 대한 사회적 책임을 포함하는 사회의 비전을 포함합니다.
- **정책/지지 스킴:** 제도적이고 사회적인 혁신을 지원하는 긴급 지지 및 정책 기술이 강조됩니다.
- **유연하고 혁신적인 리더십:** 유연한 리더십은 개인과 조직이 어려운 환경에서 적응하고 좋은 결과를 낼 수 있도록 돕는 실용적인 리더십 프레임워크입니다. 이것은 개인적인 측면과 집단적인 측면 모두에서 점진적이지만 의미있는 변화 과정을 만들어 낼 수 있습니다. 또한 유연한 리더십은 소모적인 것에서 핵심을 파악하여 현재의 사항에 진정한 변화를 꾀하고자 하는 것입니다. 혁신적 리더십은 가치있고 긍정적인 변화를 도모하여 조직의 "혁신"에 집중합니다.

신청: 유색 인종 커뮤니티 조직 (Community of Color Coordinating) 팀

[\(서베이몽키 \(Survey Monkey\) 신청 / 서류 신청\)](#)

기본 정보:

2. **Bellevue** 시의 다양성을 지니며 공정하고 포용적인 문화를 구축하는 데 자신이 어떻게 기여할 수 있다고 생각하십니까?
3. 평등과 포용에 관한 문제에 대해 어떤 경험이 있습니까? 자신이 조직 팀에 제공할 수 있는 강점, 기술 또는 지식에는 어떠한 것들이 있습니까?
4. 더 공유하고 싶은 내용이 있습니까?

신청자는 원하는 언어로 신청서를 요청 및 제출할 수 있습니다. 신청 질문에 대한 답변을 비디오 (.mov) 또는 음성 녹음 (.mp3) 형식으로 제출할 수 있습니다.

신청서는 Diversity@BellevueWA.Gov 로 제출하거나, 우편 제출 시 5월 16일, 2021년(일요일)까지의 소인이 찍혀 있어야 합니다. 다음 메일 주소로 보내주십시오:

시 담당자 사무실
Diversity Advantage Initiative
담당자: Garcia Tellez, Yuriana
450 110th Ave NE
Bellevue, WA 98004